

## Progressive Process Program



Unser Progressive Process Program richtet sich an innovative Personalentscheider, die aktiv die HR-Landschaft mit dem Ziel der Business Excellence modernisieren wollen.

Wir möchten inspirieren, Sie professionell beraten und unsere Kompetenz mit Ihnen teilen. Als Mitgliedsunternehmen profitieren Sie kostengünstig von den neuesten Prozessentwicklungen, nutzen unsere Tool-Box und können prozessrelevante Fragestellungen reflektieren.

Mit unserem Progressive-Process-Programm machen wir Sie zum Prozessspezialisten.

Nicht jedes Unternehmen verfügt über die Budgets, um Beratungsunternehmen für die Prozessoptimierung zu engagieren. Viele Unternehmen möchten allerdings ihre Prozesse verbessern. Dazu wollen wir beitragen.

Wir sehen uns als Coach und Sparringspartner.

Sie kennen Ihr Unternehmen, dessen Philosophie und Kultur. Mit unserem Know-how und Ihrem Fingerspitzengefühl für Veränderungen lassen sich Welten bewegen. Und das mit geringem Aufwand. Die Mitgliedschaft im Progressive Process Program versetzt Sie in die Lage, Prozesse eigenständig zu optimieren und je nachdem auch Fragen mit kompetenten Beratern zu erörtern.

Diese Mitgliedschaft ist mehr als eine philosophische Stütze. Wer uns kennt, schätzt unseren Pragmatismus. Frei nach unserem Motto „Menschen|Machen|Mehrwert“ wollen wir Sie in die Lage versetzen die Dinge zu verändern.

Schritt für Schritt.

Tag für Tag.



„Ich weiß nicht ob es besser wird, wenn es anders wird. Aber es muss anders werden, wenn es besser werden soll.“

GEORG CHRISTOPH LICHTENBERG  
(1742 – 1799)

HR next Progressive Process Program				
Leistungen der Mitgliedschaft	Mitgliedsstatus			
	Silber	Gold	Platin	
Services	Teilnahme an Webinaren	✓	✓	✓
	Monatliche Tipps für Prozessverbesserungen	✓	✓	✓
	Telefonischer Ansprechpartner für Fragen zu Ablaufprozessen und deren Optimierung sowie zu Themen der Softwareanschaffung, z.B. Grundsätzliche Vor- und Nachteile von Software, Prozessverbesserungen und Erwartungen durch neue Software; Erörterung Lizenzkauf versus Cloudlösung; Integriertes System oder Best-of-breed-Lösung, etc. sowie Fragen rund um die Organisationsstruktur im Personalbereich	X	✓	✓
	Persönlicher Ansprechpartner	X	X	✓
	Jährlich Anspruch von 2 Workshoptagen vor Ort oder 2 Beratertagen zur freien Nutzung. Beispielsweise zur Kapazitätenberechnung, als Strategieworkshop, zur Unterstützung bei der Erstellung von Fachkonzepten, etc.	X	X	✓
	Zugriff auf die Lieferantenbörse im Portal	✓	✓	✓
	Standard Simulation der Kosten-Nutzen-Rechner z.B. zur Anschaffung von HR-Software (Bewerbermanagementsystem, Talentmanagement, MSS-ESS Szenarien, Reisekostensystem, etc.) oder zu Personalmanagementthemen wie Fluktuationsberechnung in Euro, Motivationsberechnung in Euro, etc.	X	✓	✓
	Kundenspezifische Simulation der Kosten-Nutzen-Rechner z.B. zur Anschaffung von HR-Software (Bewerbermanagementsystem, Talentmanagement, MSS-ESS Szenarien, Reisekostensystem, etc.) oder zu Personalmanagementthemen wie Fluktuationsberechnung in Euro, Motivationsberechnung in Euro, etc. Anpassung der kundenspezifischen Mengengerüste sowie kundenindividuelle Justierung der hinterlegten Standardprozesse	X	X	✓
	Zugriff auf alle Portal-Artikel im Bereich "HR-Prozesse"	Flatrate	Flatrate	Flatrate
	Zugriff auf Prozesstools im Portal, wie z.B. Prozess-Steckbriefe, Prozesslandkarte, beste Prozessverbesserungen, etc.	Flatrate	Flatrate	Flatrate
Prozesse	HR-Kennzahlen	Flatrate	Flatrate	Flatrate
	Zugriff auf alle Portal-Artikel im Bereich "HR-IT&-Kommunikationssysteme"	Flatrate	Flatrate	Flatrate
HR-IT	Zugriff auf Checklisten / vorbereitete Anforderungskataloge zur Erstellung von Software-Ausschreibungen	Flatrate	Flatrate	Flatrate
	Verhandlungstipps und Prüfung von Softwareverträgen	X	✓	✓
	Identifizierung/Zusammenstellen von spezifischen IT-Lieferanten (Longlist, Shortlist) für HR-Software	X	✓	✓
	Usability-Test zur Unterstützung im Auswahlverfahren	Flatrate	Flatrate	Flatrate
	Beratung zu HRIT-Schnittstellen	X	✓	✓
Organisation	Zugriff auf alle Portal-Artikel im Bereich "HR-Organisation"	Flatrate	Flatrate	Flatrate
	Benchmarkzahlen und Benchmarking	X	X	✓
	Tool zur Kapazitäten-/Ressourcenberechnung im Portal	X	X	✓
HR-Konzepte	Zugriff auf alle Portal-Artikel im Bereich "HR-Konzepte & Tools"	Flatrate	Flatrate	Flatrate
	Zugriff auf Fachkonzepte und Tools im Portal, z.B. Onboarding, Personalentwicklung, Aktivitätencounter, Berechnungshilfen, etc.	Flatrate	Flatrate	Flatrate
<b>Jährlicher Mitgliedsbeitrag</b>		<b>1.500,- zzgl. Mwst.</b>	<b>2.500,- zzgl. Mwst.</b>	<b>4.500,- zzgl. Mwst.</b>

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Sie möchten mehr wissen? Fragen Sie einfach per E-Mail nach unserer Leistungsbeschreibung.

[Info@hr-next.de](mailto:Info@hr-next.de)

Ihr Ansprechpartner:

**Barbara Duvaud**  
[barbara.duvaud@hr-next.de](mailto:barbara.duvaud@hr-next.de)  
 Tel.: 0201/171 255-11



**Leistungsbeschreibung zum Progressive Process Program (1|5)**

Nachfolgend finden Sie weitere Details zum Progressive Process Program. Zur schnelleren Übersicht haben wir folgendes Schema angewendet:

<b>Leistung</b>		<i>Teilnehmerstatus für die Inanspruchnahme</i>
Detailerläuterung zur Leistungsbeschreibung		

Die Leistungen des Progressive Process Programs verteilen sich im Wesentlichen auf vier große Themenblöcke: HR-Prozesse, HR-IT&-Kommunikation, HR-Organisation sowie HR-Konzepte &Tools.

Der Betreuungsgrad der unterschiedlichen Service-Levels gestaltet sich wie folgt:

<b>Teilnahme an Webinaren</b>				<i>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i>
HR next veranstaltet regelmäßig Webinare zu speziellen HR-Themen. PPP-Teilnehmer können an allen Webinaren kostenlos und bevorzugt teilnehmen. Die Teilnahme erfolgt einfach über Telefonkonferenz und Internet, ohne zusätzliche Softwareinstallation. Darüber hinaus werden für Gold- und Platin-Teilnehmer auch immer wieder einzelne statusspezifische Webinare angeboten.				

<b>Monatliche Tipps für Prozessverbesserungen im HR-Bereich</b>				<i>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i>
Veränderungen im HR-Bereich hören niemals auf – mit ein Grund für die Initiierung unseres PP-Programms. Alle PPP-Teilnehmer erhalten monatlich Denkanstöße, Anregungen und Tipps, u.a. zur Ausgestaltung von HR-Prozessen sowie zur HRIT-Verwendung. Die Tipps werden über den Newsletter, im PPP-Portal oder über die stattfindenden Webinare / Webtelcos bereitgestellt.				

<b>Telefonischer Ansprechpartner für Fragen zu Ablaufprozessen und deren Optimierung sowie zu Themen der Softwareanschaffung und zu Fragen rund um die Organisationsstruktur im Personalbereich</b>				<i>Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i>
HR next steht dem aufgeführten PPP-Teilnehmerkreis in der Prozessoptimierung und auch bei Fragen zur HR-IT oder HR-Organisation zur Verfügung. Sie können damit ebenfalls ad-hoc, unkompliziert und schnell – d.h. ohne explizite Beauftragung oder entsprechende Verpflichtung – zu jeder Zeit in Einzelfragen bezüglich HR-IT-, -Organisations sowie Prozessthemen auf unsere Expertise und unser Erfahrungswissen zurückgreifen, sei es zur ersten Orientierung, zur gezielten Information, zur gemeinsamen Reflexion oder für einzelne konkrete Ratschläge / Empfehlungen. Beispiele sind individuelle Einzelfragen zu – Vor- und Nachteilen – Leistungsversprechen / Optimierungserwartungen – Verfahrensweisen / Best Practices im Prozess- sowie HR-IT- und Organisationsbereich. Die Betreuung erfolgt ebenfalls telefonisch und ist für die genannten Programmteilnehmer im geschilderten Rahmen mit keinen weiteren Kosten verbunden.				

<b>Persönlicher Ansprechpartner</b>				<i>Platin-PPP-Teilnehmer</i>
PPP-Teilnehmer mit Gold- und Platin-Status erhalten einen persönlichen Ansprechpartner, der ihnen übers Telefon oder per E-Mail betreuend zur Verfügung steht.				



**Leistungsbeschreibung zum Progressive Process Program (2|5)**

<b>2 Workshoptage / Beratertage pro Jahr</b>				<i>exklusiv für Platin-PPP-Teilnehmer</i>
<p>Platin-Teilnehmer haben darüber hinaus noch Anspruch auf zwei frei verfügbare Workshoptage pro Jahr, beispielsweise zur Nutzung einer Kapazitätsberechnung, als Strategieworkshop, zur Unterstützung hausinterner Fachkonzepte, etc.</p> <p>Darüber hinaus erhalten Platin-Teilnehmer auf zusätzlich beauftragte Beratertage 10% Rabatt auf den Beratertagesatz.</p>				

<b>Zugriff auf die Lieferantenbörse im Portal</b>				<i>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i>
<p>HR next sichtet den HR-IT- sowie -Dienstleistungsmarkt und hinterlegt im Portal-Bereich „Lieferanten“ die gängigen Anbieter. HR next bietet hierzu den Lieferanten Steckbriefe an, in welchen diese ihre Dienstleistung strukturiert darstellen können. Die ausgefüllten Steckbriefe können über das Portal bezogen werden.</p>				

<b>Kosten-Nutzen-Rechner</b>				<i>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i>
<p>HR next verfügt über verschiedenste Kosten-Nutzen Rechner, mit deren Hilfe Berechnungen insbesondere für HR-Softwareanschaffungen simuliert werden können. Darüber hinaus existieren weitere Kosten-Nutzen-Rechner beispielsweise zur Fluktuationsberechnung oder zur Berechnung des Mitarbeiterengagements.</p> <p>PPP-Platin-Teilnehmer haben hier noch exklusiv die Möglichkeit zusammen mit HR next die in den Rechnern hinterlegten Standardprozesse kundenspezifisch anzupassen, so dass eine kundeneigene Kosten-Nutzen-Berechnung vorgenommen werden kann.</p>				

Beim Themenblock HR-Prozesse gestaltet sich der Leistungsumfang wie folgt:

<b>Zugriff auf alle Portal-Artikel im Bereich „HR-Prozesse“</b>				<i>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i>
<p>Alle im Portal unter der Rubrik "HR-Prozesse" eingestellten Artikel, stehen den Portalnutzern zur Verfügung. PPP-Teilnehmer mit dem Status Silber, Gold und Platin haben eine Flatrate über den Bereich und können somit alle Artikel kostenfrei downloaden.</p>				

<b>Zugriff auf Prozesstools &amp; Kennzahlen</b>				<i>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i>
<p>Als Mitglied der genannten PPP-Status-Gruppen erhalten Sie im Portal Zugriff auf unsere Prozesstools, die in der Rubrik „Prozesse/Prozesstools“ hinterlegt sind. Diese Tools können mit Excel, Word oder Power-Point erstellt sein. Beispiele sind Prozess-Steckbriefe, Prozesslandkarten, etc. Zudem stehen für alle Prozesse auch Controlling-Kennzahlen zur Verfügung, um die Prozesse zu messen.</p>				



**Leistungsbeschreibung zum Progressive Process Program (3|5)**

Prozesse sind eng mit dem Themenbereich Information und Kommunikation (Prozessträger) verbunden, weshalb wir in unserem PPP folgenden Leistungsumfang im Themenblock HR-IT&-Kommunikation anbieten:

<b>Zugriff auf alle Portalartikel im Bereich "HR-IT&amp;-Kommunikationssysteme"</b>				<i>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i>
Alle im Portal unter der Rubrik "HR-IT&-Kommunikationssysteme" eingestellten Artikel, stehen den Portalnutzern zur Verfügung. Teilnehmer mit dem Status Silber, Gold und Platin haben eine Flatrate über den Bereich und können somit alle Artikel kostenfrei downloaden.				

<b>Zugriff auf Checklisten / vorbereitete Anforderungskataloge zur Erstellung von Softwareausschreibungen</b>				<i>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i>
Als Mitglied der genannten Status-Gruppe können Sie Rückgriff auf Checklisten zur Erstellung von HR-Software-Anforderungskatalogen nehmen. So bekommen Sie ein gutes Gespür für die Feinheiten, auf die Sie bei der Softwareauswahl unbedingt achten sollten.				

<b>Verhandlungstipps und Prüfung von Softwareverträgen</b>				<i>Gold-, Silber- und Platin-PPP-Teilnehmer</i>
Bei Softwareverträgen steckt der Teufel oftmals im Detail – der vorgenannte Teilnehmerkreis erhält kostenlosen Zugriff auf die Tipps zur Aushandlung von Softwareverträgen. Profitieren Sie von unseren langjährigen Erfahrungen. Als Teilnehmer der aufgeführten Statusgruppen haben Sie auch die Möglichkeit Ihre HR-Softwareverträge bei uns prüfen zu lassen und sich wichtige Hinweise / Tipps zu Wartungsverträgen, Kündigungsfristen, Updates / Upgrades, Hotline-Verträgen, etc. geben zu lassen. Sichern Sie Ihre Investition zusätzlich ab.				

<b>Zusammenstellung von Software-Anbieterlisten</b>				<i>Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i>
Die entsprechenden Teilnehmergruppen können aktuelle Anbieterlisten von HR-Software-Produkten bei uns anfordern. Je nach Aufgabenstellung werden Longlists oder Shortlists erstellt, mit deren Hilfe Sie gezielt die Dienstleister ansprechen können. Somit erhalten Sie eine schnelle Marktübersicht für eine erste Anbietervorauswahl.				

<b>Usability-Test zur Unterstützung im Auswahlverfahren</b>				<i>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i>
PPP-Platin-, Gold- und Silber-Teilnehmer erhalten Rückgriff auf unsere Usability Tests zur benutzer- und bedarfsgerechten HR-IT-Auswahl: Worauf gilt es bei der Softwarevorführung im Rahmen des Handlings zu achten?				



**Leistungsbeschreibung zum Progressive Process Program (4|5)**

<b>Ansprechpartner bezüglich Schnittstellenberatung</b>			<i>Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i>
<p>Als PPP-Teilnehmer mit dem aufgeführten Status können Sie Ihre detaillierteren Fragen rund um HRIT-Schnittstellen(lösungen) klären. Zum Beispiel: Lohnt sich eine Schnittstelle überhaupt? Welche Schwierigkeiten sind damit verbunden? Welche Möglichkeiten gibt es (noch)? Soll die Schnittstellenaktualisierung täglich oder sogar stündlich erfolgen? Welche Daten und Informationen sollen übergeben werden? ... einschließlich effektiver Tipps zur weiteren Vorgehensweise in laufenden Projekten.</p>			

**Neben der Ablauforganisation gilt es auch noch die Aufbauorganisation mit zu berücksichtigen, daher unser Leistungsangebot für den Themenblock HR-Organisation im PPP:**

<b>Zugriff auf alle Portalartikel im Bereich „HR-Organisation“</b>				<i>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i>
<p>Alle im Portal unter der Rubrik "HR-Organisation" eingestellten Artikel, stehen den Portalnutzern zur Verfügung. Teilnehmer mit dem Status Silber, Gold und Platin haben eine Flatrate über den Bereich und können somit alle Artikel kostenfrei downloaden.</p>				

<b>Benchmarkzahlen / Benchmarking</b>				<i>exklusiv für Platin-PPP-Teilnehmer</i>
<p>Platin-Kunden haben die Möglichkeit auf zahlreiche Benchmarkzahlen zurückzugreifen. Sei es zur Bewertung einzelner Arbeitsschritte, durchschnittlicher Mengengerüste für Standardprozesse oder durchschnittlicher Fallbearbeitungen für einzelne Rollen. Auf Wunsch führen wir auch kundenübergreifende Benchmarkings durch.</p>				

<b>Tool zur Kapazitäten- / Ressourcenberechnung</b>				<i>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i>
<p>Wer es einfach noch genauer wissen möchte, der hat die Möglichkeit, seine eigenen HR-Kapazitäten anhand der kundenspezifischen Prozesse und Mengengerüste berechnen zu lassen. Für die kundenspezifische Einstellung werden dabei die zwei Workshoptage, bei Platinkunden z.B. aus dem Jahreskontingent, veranschlagt (Zuzahlung bei Gold- oder Silberstatus). Die Justierung des Tools erfolgt mithilfe einer Rollenermittlung sowie der Festlegung welche Aufgaben wahrgenommen werden. Darüber hinaus werden die Bewegungsdaten / Mengengerüste des Kunden hinterlegt. Die Vorschlagswerte (Benchmarkzahlen der einzelnen Aufgaben) werden in den zwei Workshoptagen durchgesprochen und auf die Organisation des Kunden angepasst. Als Ergebnis entsteht die Feinberechnung der HR-Organisation aufgeteilt auf definierte HR-Rollen. Mithilfe der Berechnung können in der Folge Organisationsveränderungen und deren Auswirkungen kapazitativ dargelegt und Entlastungen durch HRIT-Investitionen oder Prozessveränderungen simuliert werden.</p>				



**Leistungsbeschreibung zum Progressive Process Program (5|5)**

Neben der Aufbauorganisation gilt es auch noch den Bereich der Tools & Instrumente mit zu berücksichtigen, deshalb unser Leistungsangebot für den Themenblock HR-Konzepte im PPP:

<b>Zugriff auf alle Portalartikel im Bereich "HR-Konzepte &amp; Tools"</b>				<b>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</b>
Alle im Portal unter der Rubrik "HR-Konzepte & Tools" eingestellten Artikel, stehen den Portalnutzern zur Verfügung. Teilnehmer mit dem Status Silber, Gold und Platin haben eine Flatrate über den Bereich und können somit alle Artikel kostenfrei downloaden.				

<b>Zugriff auf Fachkonzepte und Tools</b>				<b>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</b>
Als Mitglied dieser PPP-Status-Gruppen erhalten Sie Zugriff auf unsere Fachkonzepte, die in der Rubrik HR-Konzepte & Tools hinterlegt sind. Diese Tools können in Excel, Word oder Power-Point erstellt sein. Beispielsweise sind hier Onboarding-Konzepte (Arbeitgeber-Imagebefragung, Einarbeitungsprogramm) sowie Personalentwicklungskonzepte (Fach- und Führungslaufbahn, Nachwuchsführungskräfteprogramm) und noch vieles mehr hinterlegt. Darüber hinaus entwickelt HR next Arbeitshilfen wie z.B. Berechnungstools, Aktivitätencounter, Formulare etc., die die tägliche Arbeit erleichtern. Teilnehmer mit dem Status Silber, Gold und Platin haben eine Flatrate über den Bereich und können somit alle Artikel kostenfrei downloaden.				





## Teilnahmebedingungen für das Progressive Process Program

### 1| Teilnahme am Progressive Process Program

1|1 Teilnahmeberechtigt und damit leistungsanspruchsrechtlich am Progressive Process Program (nachfolgend auch: PPP) ist immer nur die angemeldete einzelne organisatorische Einheit (Abteilung, Firma, Organisation) – Beispiel: Zentrale Personalabteilung Firma x. Filialisierende oder dezentral aufgestellte organisatorische Einheiten nehmen mit einem Hauptstandort teil oder verhandeln eine Teilnahme für weitere Standorte. Alle der jeweiligen Abteilung zugeordneten Mitarbeiter können die Leistungen aus dem PPP für den Teilnehmer in Anspruch nehmen.

### 2| Beginn und Beendigung der Teilnahme am Progressive Process Program

2|1 Die Teilnahme am PPP und das Beitragsjahr beginnen mit dem Eingang der Anmeldung und der Annahme (Teilnahmebestätigung) zum vereinbarten Eintrittsdatum.

2|2 Der Mindestteilnahmezeitraum beträgt 12 Monate. Während dieser Zeit ist eine Kündigung ohne wichtigen Grund ausgeschlossen. Sofern die Teilnahme nicht spätestens 6 Monate vor Ende des Mindestteilnahmezeitraums schriftlich gekündigt wird, verlängert sich die Teilnahme am PPP automatisch um weitere 12 Monate.

2|3 Eine ordentliche Kündigung der Teilnahme am PPP kann nach Ablauf des Mindestteilnahmezeitraums nur schriftlich mit einer Frist von 6 Monaten zum Ende des Beitrags-/Teilnahmezeitraums (Beitragsjahr) erfolgen.

2|4 Das Recht zur außerordentlichen Kündigung der Teilnahme am PPP aus wichtigem Grund bleibt für die Parteien unberührt.

### 3| Teilnahmebeiträge

3|1 Die PPP-Teilnahmebeiträge richten sich nach dem ausgewählten Teilnehmer-Status und dem damit verbundenen Leistungsumfang:

Status	Teilnahmebeitrag pro Beitragsjahr
Silber	€ 1.500.-
Gold	€ 2.500.-
Platin	€ 4.500.-

zzgl. aktueller Mehrwertsteuer (gegenwärtig 19%)

3|2 Teilnahmebeiträge sind jährlich im Voraus zahlbar, mit Eintritt in das PP-Programm sowie in der Folge jeweils nach dem Ablauf von 12 Monaten (Beitragsjahr). Sie erhalten vorab eine Rechnung von uns.

### 4| Status-Upgrading oder -Downgrading

4|1 Der Teilnehmerstatus kann während des laufenden Beitragsjahrs upgegradet (z.B. Gold zu Platin) oder downgegradet (z.B. Platin zu Gold) werden.

4|2 Das Upgrading erfolgt durch schriftliche Mitteilung an uns zu dem gewünschten Änderungstermin. Mit dem Upgrading wird der Differenzbetrag zum neuen Teilnehmerstatus in Rechnung gestellt und die PPP-Leistungen können entsprechend unmittelbar für die Restlaufzeit des Beitragsjahres in Anspruch genommen werden. Die jährlichen Folgebeiträge orientieren sich am neuen Status.

4|3 Für das Downgrading gelten bzgl. Schriftform, Kündigungsfrist und Restlaufzeit die analogen Bedingungen wie bei der Kündigung – vgl. Ziff. 2|2 und 2|3.

4|4 Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, schriftlich ein einmaliges temporäres Upgrading zu veranlassen. Bei dieser Form des Upgradings erfolgt ein Status-Upgrade zu dem gewünschten Änderungstermin bis zum Ablauf des Beitragsjahres. Mit dem Upgrading wird der Differenzbetrag zum neuen Teilnehmerstatus in Rechnung gestellt und die PPP-Leistungen können entsprechend unmittelbar für die Restlaufzeit des Beitragsjahres in Anspruch genommen werden. Danach fällt der Status automatisch wieder auf den vorherigen Stand zurück.

### 5| Sonstige Bestimmungen

5|1 Der Vertrag unterliegt deutschem Recht unter Ausschluss des UN-Kaufrechts.

5|2 Gerichtsstand für Streitigkeiten aus diesem Vertrag ist Essen.

Stand: 01.06.2017







Anmeldung per Fax an: +49 (0201) 171 255 -20

Ja, wir wollen zu den umseitig genannten Bedingungen an Ihrem Programm teilnehmen und beim Progressive Process Program mit dabei sein.

Als Status wählen wir:

- Platin** (€ 4.500.-) 
- Gold** (€ 2.500.-) 
- Silber** (€ 1.500.-) 

Angemeldet wird:

---

Firma / Organisation / Institution

---

Abteilung / Bereich

---

Standort-Anschrift (Straße / Postfach, PLZ, Ort)

---

(Stempel)

**Anmelder / verantwortlicher Ansprechpartner:**

---

(Titel &) Name, Vorname

---

Position

---

Tel. / Mobil / Fax

---

E-Mail

---

Ort

---

Datum

---

Unterschrift