

## Progressive Process Program



Unser Progressive Process Program richtet sich an innovative Personalentscheider, die aktiv die HR-Landschaft mit dem Ziel der Business Excellence modernisieren wollen.

Wir möchten inspirieren, Sie professionell beraten und unsere Kompetenz mit Ihnen teilen. Als Mitgliedsunternehmen profitieren Sie kostengünstig von den neuesten Prozessentwicklungen, nutzen unsere Tool-Box und können prozessrelevante Fragestellungen reflektieren.

Mit unserem Progressive-Process-Programm machen wir Sie zum Prozessspezialisten.

Nicht jedes Unternehmen verfügt über die Budgets, um Beratungsunternehmen für die Prozessoptimierung zu engagieren. Viele Unternehmen möchten allerdings ihre Prozesse verbessern. Dazu wollen wir beitragen.

Wir sehen uns als Coach und Sparringspartner.

Sie kennen Ihr Unternehmen, dessen Philosophie und Kultur. Mit unserem Know-how und Ihrem Fingerspitzengefühl für Veränderungen lassen sich Welten bewegen. Und das mit geringem Aufwand. Die Mitgliedschaft im Progressive Process Program versetzt Sie in die Lage, Prozesse eigenständig zu optimieren und je nachdem auch Fragen mit kompetenten Beratern zu erörtern.

Diese Mitgliedschaft ist mehr als eine philosophische Stütze. Wer uns kennt, schätzt unseren Pragmatismus. Frei nach unserem Motto „Menschen|Machen|Mehrwert“ wollen wir Sie in die Lage versetzen die Dinge zu verändern.

Schritt für Schritt.

Tag für Tag.



„Ich weiß nicht ob es besser wird, wenn es anders wird. Aber es muss anders werden, wenn es besser werden soll.“

GEORG CHRISTOPH LICHTENBERG  
(1742 – 1799)

HR next Progressive Process Program (P3)			
Leistungen im Rahmen der Programmteilnahme	bei Teilnehmerstatus:		
	Silber	Gold	Platin
Benutzerzugänge – maximale Anzahl der User für den Mitgliederbereich	2	4	8
<b>P3-Compact (Videoreihe):</b>	✓	✓	✓
Zweimal im Monat ein neues Impuls-Video mit Prozessverbesserungsanregungen streamen	✓	✓	✓
<b>P3-KnowledgeBase (Wissensdatenbank/Portal):</b>	✓	✓	✓
Zugriff auf sämtliche Artikel im Bereich "Prozessoptimierung"	✓	✓	✓
Zugriff auf Prozesstools im Portal, wie z.B. Prozess-Steckbriefe, Prozesslandkarte, beste Prozessverbesserungen, etc.	✓	✓	✓
Zugriff auf HR-Kennzahlen	✓	✓	✓
Zugriff auf alle Portal-Artikel im Bereich "Digitalisierung"	✓	✓	✓
Zugriff auf Checklisten / vorbereitete Anforderungskataloge zur Erstellung von Software-Ausschreibungen	✓	✓	✓
Zugriff auf die Lieferantenbörse im Portal	✓	✓	✓
Usability-Test zur Begleitung des Auswahlverfahrens	✓	✓	✓
Zugriff auf alle Portal-Artikel im Bereich "HR-Organisation"	✓	✓	✓
Zugriff auf alle Portal-Artikel im Bereich "HR-Konzepte"	✓	✓	✓
Zugriff auf Fachkonzepte und Tools im Portal, z.B. Onboarding, Personalentwicklung, Aktivitätencounter, Berechnungshilfen, etc.	✓	✓	✓
<b>P3-Services:</b>	✓	✓	✓
Hotline für Ihre HR-Fragen – sei es zur Umsetzung der Videoreihe oder sonstigen Themen	X	✓	✓
Verhandlungstipps und Prüfung von Softwareverträgen	X	✓	✓
Unterstützende Beratung zu HRIT-Schnittstellen	X	✓	✓
Telefonischer Ansprechpartner für Fragen zu Ablaufprozessen und deren Optimierung sowie zu Themen der Softwareanschaffung, z.B. Grundsätzliche Vor- und Nachteile von Software, Prozess-verbesserungen und Erwartungen durch neue Software; Erörterung Lizenzkauf versus Cloudlösung; Integriertes System oder Best-of-Breed-Lösung, etc. sowie Fragen rund um die Organisationsstruktur im Personalbereich	X	✓	✓
Standard-Simulation der Kosten-Nutzen-Rechner, z.B. zur Anschaffung von HR-Software (Bewerbermanagementsystem, Talentmanagement, MSS-ESS-Szenarien, Reisekostensystem, etc.) oder zu Personalmanagementthemen wie Fluktuationsberechnung in Euro, Motivationsberechnung in Euro, etc.	X	✓	✓
<b>P3-Workshop &amp; more:</b>	X	X	✓
Projektmanagement Begleitung, Sparring Partner für Digitalisierungs-, Reorganisationsprojekte oder Umsetzungs-begleitung in Form von wöchentlichen oder zwei-wöchentlichen Jour-fixes à 1 Stunde bei einem jährlichem Kontingent von 16 Stunden, flexibel abrufbar.	X	X	✓
Persönlicher Ansprechpartner	X	X	✓
Jährlich Anspruch auf 1 Online-Workshoptag (ggf. vor Ort bei Übernahme der Reisekosten), alternativ gestückelte Verwendung des Beratungskontingents zur freien Nutzung. Beispielsweise zur Kapazitätenberechnung, als Strategieworkshop, zur Unterstützung bei der Erstellung von Fachkonzepten, Projektmonitoring, etc.	X	X	✓
Kundenspezifische Simulation der Kosten-Nutzen-Rechner z.B. zur Anschaffung von HR-Software (Bewerbermanagementsystem, Talentmanagement, MSS-ESS Szenarien, Reisekostensystem, etc.) oder zu Personalmanagementthemen wie Fluktuationsberechnung in Euro, Motivationsberechnung in Euro, etc. Anpassung der kundenspezifischen Mengengerüste sowie kundenindividuelle Justierung der hinterlegten Standardprozesse	X	X	✓
Identifizierung/Zusammenstellen von spezifischen IT-Lieferanten (Longlist, Shortlist) für HR-Software	X	X	✓
Benchmarkzahlen und Benchmarking	X	X	✓
Tool zur Kapazitäten-/Ressourcenberechnung im Portal	X	X	✓
<b>Jährlicher Mitgliedsbeitrag (zzgl. Mwst.)</b>	<b>befristet</b>	<b>3.500.-</b>	<b>5.500.-</b>
	<b>unbefristet</b>	<b>1.900.-</b>	<b>4.900.-</b>





**Leistungsbeschreibung zum Progressive Process Program (1|5)**

Nachfolgend finden Sie weitere Details zum Progressive Process Program. Zur schnelleren Übersicht haben wir folgendes Schema angewendet:

<b>Leistung</b>		<i>Teilnehmerstatus für die Inanspruchnahme</i>
Detailerläuterung zur Leistungsbeschreibung		

Das Progressive Process Program (P3-Programm) besteht aktuell aus den 4 Modulen: P3-Compact, P3-KnowledgeBase, P3-Services sowie P3-Workshops & more, die in Abhängigkeit vom Teilnehmerstatus zur Verfügung stehen. Thematisch fokussiert sich das P3-Programm dabei auf die 4 Schwerpunktbereiche: Prozessoptimierung, Digitalisierung, HR-Organisation sowie HR-Konzepte.

**P3-Compact – unsere Videoreihe zur kontinuierlichen Prozessoptimierung**



<b>Lernvideos / Video-Tutorials</b>				<i>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i>
HR next stellt zweimal im Monat im Mitgliederbereich ein Lernvideo / Video-Tutorial zur Verbesserung der HR-Arbeit online. Die Videos sind kurz – d.h. von max. 20 Minuten Dauer – und enthalten Vorschläge zur Prozessoptimierung und/oder allgemeinen Verbesserung der Personalarbeit. Dieser Mitgliederbereich kann nur mit einer laufenden, gültigen Programmmitgliedschaft genutzt werden, d.h. der Zugang zum Mitgliederbereich (zu den Videos sowie den damit dort bereitgestellten Ressourcen) erlischt mit der Beendigung der Mitgliedschaft / Teilnahme.				



















**P3-KnowledgeBase – unsere Wissensdatenbank / unser Knowhow-Portal**

Bei unserer P3-KnowledgeBase (P3-Shop bzw. P3-Portal) handelt es sich um ein Wissensportal, in dem Sie zahlreiche Tools und Ressourcen für Ihre HR-Arbeit/Projektarbeit herunterladen können. Sofern Sie Programmteilnehmer bzw. Mitglied mit dem Status Platin, Gold oder Silber sind, können Sie die Artikel aus den 4 Schwerpunktbereichen Prozessoptimierung, Digitalisierung, HR-Organisation sowie HR-Konzepte kostenlos downloaden (Flatrate). Im Gegensatz zum Mitgliederbereich, bleibt der Zugang zur P3-KnowledgeBase auch nach einer Kündigung der Programmteilnahme weiterhin bestehen, da Artikel dann auch einzeln zum jeweiligen Artikelpreis erworben werden können.

Im Bereich der P3-KnowledgeBase stehen zur Verfügung:

<b>Zugriff auf alle Portal-Artikel im Bereich "Prozessoptimierung"</b>				<i>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i>
Alle im Portal unter der Rubrik „Prozessoptimierung“ eingestellten Artikel, stehen den Portalnutzern zur Verfügung. PPP-Teilnehmer mit dem Status Silber, Gold und Platin haben eine Flatrate über den Bereich und können somit alle Artikel kostenfrei downloaden.				

## Leistungsbeschreibung zum Progressive Process Program (2|5)

<b>Zugriff auf Prozesstools &amp; Kennzahlen</b>				<b><i>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i></b>
<p>Als Mitglied der genannten PPP-Status-Gruppen erhalten Sie im Portal Zugriff auf unsere Prozesstools, die in der Rubrik „Prozessoptimierung“ hinterlegt sind. Diese Tools können mit Excel, Word oder Power-Point erstellt sein. Beispiele sind Prozess-Steckbriefe, Prozesslandkarten, etc. Zudem stehen für alle Prozesse auch Controlling-Kennzahlen zur Verfügung, um die Prozesse zu messen.</p>				
<b>Zugriff auf alle Portalartikel im Bereich "Digitalisierung"</b>				<b><i>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i></b>
<p>Alle im Portal unter der Rubrik "Digitalisierung" eingestellten Artikel, stehen den Portalnutzern zur Verfügung. Teilnehmer mit dem Status Silber, Gold und Platin haben eine Flatrate über den Bereich und können somit alle Artikel kostenfrei downloaden.</p>				
<b>Zugriff auf Checklisten / vorbereitete Anforderungskataloge zur Erstellung von Softwareausschreibungen</b>				<b><i>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i></b>
<p>Als Mitglied der genannten Status-Gruppe können Sie Rückgriff auf Checklisten zur Erstellung von HR-Software-Anforderungskatalogen nehmen. So bekommen Sie ein gutes Gespür für die Feinheiten, auf die Sie bei der Softwareauswahl unbedingt achten sollten.</p>				
<b>Verhandlungstipps und Prüfung von Softwareverträgen</b>				<b><i>Gold-, Silber- und Platin-PPP-Teilnehmer</i></b>
<p>Bei Softwareverträgen steckt der Teufel oftmals im Detail – der vorgenannte Teilnehmerkreis erhält kostenlosen Zugriff auf die Tipps zur Aushandlung von Softwareverträgen. Profitieren Sie von unseren langjährigen Erfahrungen. Als Teilnehmer der aufgeführten Statusgruppen haben Sie auch die Möglichkeit Ihre HR-Softwareverträge bei uns prüfen zu lassen und sich wichtige Hinweise / Tipps zu Wartungsverträgen, Kündigungsfristen, Updates / Upgrades, Hotline-Verträgen, etc. geben zu lassen. Sichern Sie Ihre Investition zusätzlich ab.</p>				
<b>Usability-Test zur Unterstützung im Auswahlverfahren</b>				<b><i>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i></b>
<p>PPP-Platin-, Gold- und Silber-Teilnehmer erhalten Rückgriff auf unsere Usability-Tests zur benutzer- und bedarfsgerechten HR-IT-Auswahl: Worauf gilt es bei der Softwarevorführung im Rahmen des Handlings zu achten?</p>				
<b>Zugriff auf alle Portalartikel im Bereich "HR-Organisation"</b>				<b><i>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i></b>
<p>Alle im Portal unter der Rubrik "HR-Organisation" eingestellten Artikel, stehen den Portalnutzern zur Verfügung. Teilnehmer mit dem Status Silber, Gold und Platin haben eine Flatrate über den Bereich und können somit alle Artikel kostenfrei downloaden.</p>				



**Leistungsbeschreibung zum Progressive Process Program (3|5)**

<b>Zugriff auf alle Portalartikel im Bereich "HR-Konzepte"</b>				<b>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</b>
<p>Alle im Portal unter der Rubrik „HR-Konzepte“ eingestellten Artikel, stehen den Portalnutzern zur Verfügung. Teilnehmer mit dem Status Silber, Gold und Platin haben eine Flatrate über den Bereich und können somit alle Artikel kostenfrei downloaden.</p>				

<b>Zugriff auf Fachkonzepte und Tools</b>				<b>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</b>
<p>Als Mitglied dieser PPP-Status-Gruppen erhalten Sie Zugriff auf unsere Fachkonzepte, die in der Rubrik HR-Konzepte hinterlegt sind. Diese Tools können in Excel, Word oder Power-Point erstellt sein. Beispielsweise sind hier Onboarding-Konzepte (Arbeitgeber-Imagebefragung, Einarbeitungsprogramm) sowie Personalentwicklungskonzepte (Fach- und Führungslaufbahn, Nachwuchsführungskräfteprogramm) und noch vieles mehr hinterlegt. Darüber hinaus entwickelt HR next Arbeitshilfen wie z.B. Berechnungstools, Aktivitätencounter, Formulare etc., die die tägliche Arbeit erleichtern. Teilnehmer mit dem Status Silber, Gold und Platin haben eine Flatrate über den Bereich und können somit alle Artikel kostenfrei downloaden.</p>				

<b>Kosten-Nutzen-Rechner</b>				<b>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</b>
<p>HR next verfügt über verschiedenste Kosten-Nutzen Rechner, mit deren Hilfe Berechnungen insbesondere für HR-Softwareanschaffungen simuliert werden können. Darüber hinaus existieren weitere Kosten-Nutzen-Rechner beispielsweise zur Fluktuationsberechnung oder zur Berechnung des Mitarbeiterengagements.</p> <p><u>PPP-Platin-Teilnehmer haben hier noch exklusiv die Möglichkeit zusammen mit HR next die in den Rechnern hinterlegten Standardprozesse kundenspezifisch anzupassen, so dass eine kundeneigene Kosten-Nutzen-Berechnung vorgenommen werden kann.</u></p>				

<b>Zugriff auf die Lieferantenbörse im Portal</b>				<b>Silber, Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</b>
<p>HR next sichtet den HR-IT- sowie -Dienstleistungsmarkt und hinterlegt im Portal-Bereich „Lieferanten“ die gängigen Anbieter. HR next bietet hierzu den Lieferanten Steckbriefe an, in welchen diese ihre Dienstleistung strukturiert darstellen können. Die ausgefüllten Steckbriefe können über das Portal bezogen werden.</p>				

<b>Ansprechpartner bezüglich Schnittstellenberatung</b>				<b>Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</b>
<p>Als PPP-Teilnehmer mit dem aufgeführten Status können Sie Ihre detaillierteren Fragen rund um HRIT-Schnittstellen(lösungen) klären. Zum Beispiel: Lohnt sich eine Schnittstelle überhaupt? Welche Schwierigkeiten sind damit verbunden? Welche Möglichkeiten gibt es (noch)? Soll die Schnittstellenaktualisierung täglich oder sogar stündlich erfolgen? Welche Daten und Informationen sollen übergeben werden? ... einschließlich effektiver Tipps zur weiteren Vorgehensweise in laufenden Projekten.</p>				



**Leistungsbeschreibung zum Progressive Process Program (4|5)**

**P3-Services – unser Support-Paket**

Im Rahmen der P3-Services bestehen nachfolgende Service-Levels:

<p><b>Telefonischer Ansprechpartner für Fragen zu Ablaufprozessen und deren Optimierung sowie zu Themen der Softwareanschaffung und zu Fragen rund um die Organisationsstruktur im Personalbereich</b></p>			<p><i>Gold- und Platin-PPP-Teilnehmer</i></p>
<p>HR next steht dem aufgeführten PPP-Teilnehmerkreis in der Prozessoptimierung und auch bei Fragen zur HR-IT oder HR-Organisation zur Verfügung. Sie können damit ebenfalls ad-hoc, unkompliziert und schnell – d.h. ohne explizite Beauftragung oder entsprechende Verpflichtung – zu jeder Zeit in Einzelfragen bezüglich HR-IT-, -Organisations sowie Prozessthemen auf unsere Expertise und unser Erfahrungswissen zurückgreifen, sei es zur ersten Orientierung, zur gezielten Information, zur gemeinsamen Reflexion oder für einzelne konkrete Ratschläge / Empfehlungen. Beispiele sind individuelle Einzelfragen zu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vor- und Nachteile</li> <li>- Leistungsversprechen / Optimierungserwartungen</li> <li>- Verfahrensweisen / Best Practices</li> </ul> <p>im Prozess- sowie HR-IT- und Organisationsbereich. Die Betreuung erfolgt ebenfalls telefonisch und ist für die genannten Programmteilnehmer im geschilderten Rahmen mit keinen weiteren Kosten verbunden.</p>			

<p><b>Projektmanagement-Begleitung, Sparring Partner für Digitalisierungs-, Reorganisationsprojekte oder Umsetzungsbegleitung</b></p>			<p><i>Platin-PPP-Teilnehmer</i></p>
<p>HR next steht dem aufgeführten PPP-Teilnehmerkreis in verschiedenen Situationen in Form von persönlichen Jour-fixes zur Verfügung. Sei dies im Rahmen eines externen Projektmanagements, einer Umsetzungsbegleitung oder eines Digitalisierungs- bzw. Reorganisationsprojektes. Je nach Wunsch können die Jour-fixes wöchentlich oder alle zwei Wochen stattfinden. Dabei steht Ihnen HR next als Sparrings-Partner mit dem kompletten Fachwissen zur Verfügung. Auf Wunsch übernimmt HR next auch die Projektsteuerung, eskaliert und berichtet an die entsprechenden Stellen.</p> <p>Als Gesamtkontingent stehen hierfür jährlich 16 Stunden zur Verfügung, die flexibel abgerufen werden können.</p>			

<p><b>Persönlicher Ansprechpartner</b></p>			<p><i>Platin-PPP-Teilnehmer</i></p>
<p>PPP-Teilnehmer mit Platin-Status erhalten einen persönlichen Ansprechpartner, der ihnen übers Telefon oder per E-Mail betreuend zur Verfügung steht.</p>			





**Leistungsbeschreibung zum Progressive Process Program (5|5)**

**P3-Workshop & more – unser VIP-Paket**

Platin-Kunden können über die P3-Services hinaus eine der folgenden zusätzlichen Möglichkeiten wählen:

<b>1 Workshoptag / Beratertage pro Jahr</b>				<i>exklusiv für Platin-PPP-Teilnehmer</i>
Platin-Teilnehmer haben darüber hinaus noch Anspruch auf einen frei verfügbaren Workshoptag pro Jahr, (inklusive Vor- und Nachbereitung, im Gesamtumfang von 16 Stunden). Dieser kann beispielsweise zur Nutzung einer Kapazitätsberechnung, als Strategieworkshop, zur Unterstützung hausinterner Fachkonzepte, etc. sowie auch zur Steuerung von Jour-Fixen im Rahmen des Projektmanagements oder für Sprechstunden / Coachings genutzt werden. Es besteht zudem auch die Möglichkeit, das Stundenkontingent auf mehrere Tage aufzuteilen (z.B. 2 Halbtages-Workshops oder auch mehrere 2- bzw. 1-Stunden-Slots inkl. Vor-/Nachbereitung). Die Workshops finden online statt. Auf Wunsch des Kunden können sie auch vor Ort stattfinden, dann sind allerdings die anfallenden Reisekosten vom Kunden zu tragen.				

<b>Benchmarkzahlen / Benchmarking</b>				<i>exklusiv für Platin-PPP-Teilnehmer</i>
Platin-Kunden haben die Möglichkeit auf zahlreiche Benchmarkzahlen zurückzugreifen. Sei es zur Bewertung einzelner Arbeitsschritte, durchschnittlicher Mengengerüste für Standardprozesse oder durchschnittlicher Fallbearbeitungen für einzelne Rollen. Auf Wunsch führen wir auch kundenübergreifende Benchmarkings durch.				

<b>Tool zur Kapazitäten- / Ressourcenberechnung</b>				<i>Platin-PPP-Teilnehmer</i>
Wer es einfach noch genauer wissen möchte, der hat die Möglichkeit, seine eigenen HR-Kapazitäten anhand der kundenspezifischen Prozesse und Mengengerüste im Detail zu berechnen. Eine umfangreiche Schulung zur Justierung des Tools ist mit inbegriffen: Rollenermittlung, Festlegung der wahrgenommenen Aufgaben, Hinterlegung von Bewegungsdaten / Mengengerüsten sowie Hintergrundinformationen zu den Vorschlagswerten (Benchmarkzahlen der einzelnen Aufgaben). So kann der Kunde seine Organisation exakt einstellen. Als Ergebnis entsteht die Feinberechnung der HR-Organisation aufgeteilt auf definierte HR-Rollen. Mithilfe der Berechnung können in der Folge Organisationsveränderungen und deren Auswirkungen kapazitativ dargelegt und Entlastungen durch HRIT-Investitionen oder Prozessveränderungen simuliert werden.				



## Teilnahmebedingungen für das Progressive Process Program

### 1| Teilnahme am Progressive Process Program

1|1 Teilnahmeberechtigt und damit leistungsanspruchsberechtigt am Progressive Process Program (nachfolgend auch: PPP) ist immer nur die angemeldete einzelne organisatorische Einheit (Abteilung, Firma, Organisation) – Beispiel: Zentrale Personalabteilung Firma x. Filialisierende oder dezentral aufgestellte organisatorische Einheiten nehmen mit einem Hauptstandort teil oder verhandeln eine Teilnahme für weitere Standorte. Alle der jeweiligen Abteilung zugeordneten Mitarbeiter können die Leistungen aus dem PPP für den Teilnehmer in Anspruch nehmen.

### 2| Beginn und Beendigung der Teilnahme am Progressive Process Program

2|1 Die Teilnahme am PPP und das Beitragsjahr beginnen mit dem Eingang der Anmeldung und der Annahme (Teilnahmebestätigung) zum vereinbarten Eintrittsdatum.

2|2 Die Mitgliedschaft kann entweder befristet oder unbefristet angemeldet werden.

2|3 Der Mindestteilnahmezeitraum beträgt im Falle der befristeten Mitgliedschaft 12 Monate und diese endet automatisch, ohne Kündigung, nach Ablauf des 12. Monats (nach Annahmedatum).

2|4 Im Fall der unbefristeten Mitgliedschaft beträgt der Mindestteilnahmezeitraum 24 Monate. Sofern die Teilnahme nicht spätestens 6 Monate vor Ende des Mindestteilnahmezeitraums schriftlich gekündigt wird, verlängert sich die Teilnahme am PPP automatisch um weitere 12 Monate.

2|5 Während des Mindestteilnahmezeitraums ist eine Kündigung ohne wichtigen Grund ausgeschlossen.

2|6 Eine ordentliche Kündigung der Teilnahme am PPP kann nach Ablauf des Mindestteilnahmezeitraums nur schriftlich mit einer Frist von 6 Monaten zum Ende des Beitrags-/Teilnahmezeitraums (Beitragsjahr) erfolgen.

2|7 Das Recht zur außerordentlichen Kündigung der Teilnahme am PPP aus wichtigem Grund bleibt für die Parteien unberührt.

### 3| Teilnahmebeiträge

3|1 Die PPP-Teilnahmebeiträge richten sich nach dem ausgewählten Teilnehmer-Status und dem damit verbundenen Leistungsumfang:

Mitgliedschaft Status	Teilnahmebetrag pro Beitragsjahr	
	befristet	unbefristet
Silber	€ 2.500.–	€ 1.900.–
Gold	€ 3.500.–	€ 2.900.–
Platin	€ 5.500.–	€ 4.900.–

zzgl. aktueller Mehrwertsteuer (gegenwärtig 19%)

3|2 Teilnahmebeiträge sind jährlich im Voraus zahlbar, mit Eintritt in das PP-Programm sowie in der Folge jeweils nach dem Ablauf von 12 Monaten (Beitragsjahr). Sie erhalten vorab eine Rechnung von uns.

### 4| Status-Upgrading oder -Downgrading

4|1 Der Teilnehmerstatus kann während des laufenden Beitragsjahrs upgegradet (z.B. Gold zu Platin) oder downgegradet (z.B. Platin zu Gold) werden.

4|2 Das Upgrading erfolgt durch schriftliche Mitteilung an uns zu dem gewünschten Änderungstermin. Mit dem Upgrading wird der Differenzbetrag zum neuen Teilnehmerstatus in Rechnung gestellt und die PPP-Leistungen können entsprechend unmittelbar für die Restlaufzeit des Beitragsjahres in Anspruch genommen werden. Die jährlichen Folgebeiträge orientieren sich am neuen Status.

4|3 Für das Downgrading gelten bzgl. Schriftform, Kündigungsfrist und Restlaufzeit die analogen Bedingungen wie bei der Kündigung – vgl. Ziff. 2|3 bis 2|7.

4|4 Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, schriftlich ein einmaliges temporäres Upgrading zu veranlassen. Bei dieser Form des Upgradings erfolgt ein Status-Upgrade zu dem gewünschten Änderungstermin bis zum Ablauf des Beitragsjahres. Mit dem Upgrading wird der Differenzbetrag zum neuen Teilnehmerstatus in Rechnung gestellt und die PPP-Leistungen können entsprechend unmittelbar für die Restlaufzeit des Beitragsjahres in Anspruch genommen werden. Danach fällt der Status automatisch wieder auf den vorherigen Stand zurück.

### 5| Sonstige Bestimmungen

5|1 Der Vertrag unterliegt deutschem Recht unter Ausschluss des UN-Kaufrechts.

5|2 Gerichtsstand für Streitigkeiten aus diesem Vertrag ist Wuppertal.

Stand: 01.02.2024





Anmeldung per E-Mail an: [info@hr-next.de](mailto:info@hr-next.de)

Ja, wir wollen zu den vorgenannten Bedingungen an Ihrem Programm teilnehmen und beim Progressive Process Program mit dabei sein.

Als Status wählen wir (Preise zzgl. gesetzl. MwSt.):

**Befristet (12 Monate)**

Platin (€ 5.500.-)

Gold (€ 3.500.-)

Silber (€ 2.500.-)



**Unbefristet (mind. 24 Monate)**

Platin (€ 4.900.-)

Gold (€ 2.900.-)

Silber (€ 1.900.-)

**Angemeldet wird:**

\_\_\_\_\_  
Firma / Organisation / Institution

\_\_\_\_\_  
Abteilung / Bereich

\_\_\_\_\_  
Standort-Anschrift (Straße / Postfach, PLZ, Ort)

\_\_\_\_\_  
(Stempel)

**Anmelder / verantwortlicher Ansprechpartner:**

\_\_\_\_\_  
(Titel &) Name, Vorname

\_\_\_\_\_  
Position

\_\_\_\_\_  
Tel. / Mobil / Fax

\_\_\_\_\_  
E-Mail

\_\_\_\_\_  
Ort

\_\_\_\_\_  
Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift